

# 役員報酬規程

地方独立行政法人 神奈川県立病院機構

# 地方独立行政法人神奈川県立病院機構役員報酬規程

(目的)

第1条 この規程は、地方独立行政法人神奈川県立病院機構（以下「法人」という。）の役員報酬等に関し必要な事項を定めることを目的とする。

(役員報酬)

第2条 役員報酬は、常勤の役員については給料、地域手当、通勤手当及び期末手当とし、非常勤の役員については非常勤役員報酬とする。

(報酬の支給日)

第3条 報酬の支給日については、地方独立行政法人神奈川県立病院機構職員給与規程の適用を受ける職員（以下「職員」という。）の例による。

(給料の月額)

第4条 常勤の役員の給料は、次に掲げる額とする。

(1) 理事長 月額 1,090,000円

(2) 副理事長 月額 870,000円

2 新たに常勤の役員となった者の給料の月額は、その者の前歴等を勘案し、100分の5の範囲内でこれを増額し、又は減額することができるものとする。

(地域手当)

第5条 常勤の役員の地域手当の額は、給料の月額に100分の12を乗じて得た額とする。

(通勤手当)

第6条 常勤の役員の通勤手当の額及び支給方法については、職員の例による。

(期末手当)

第7条 期末手当は、6月1日及び12月1日（以下「基準日」という。）にそれぞれ在職する常勤の役員に対して支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した常勤の役員についても同様とする。

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の157.5、12月に支給する場合においては100分の172.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間（これに準ずるものとして理事長が別に定める期間を含む。）の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1) 6箇月 100分の100

(2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80

(3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60

(4) 3箇月未満 100分の30

- 3 前項の期末手当基礎額は、それぞれの基準日（退職し、又は死亡した常勤の役員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において常勤の役員が受けるべき給料及び地域手当の月額並びに給料及び地域手当の月額を合計した額に100分の20を乗じて得た額並びに給料の月額に100分の20を乗じて得た額の合計額とする。
- 4 第2項の期末手当の額を定めるに当たっては、法人の業績及び役員としての業務に対する貢献度等を総合的に勘案するものとし、同項の規定による期末手当の額の100分の10の範囲内でこれを増額し、又は減額することができるものとする。
- 5 理事長は、職員の例により、役員 of 期末手当を一時差し止めることができる。

(非常勤役員の報酬)

第8条 非常勤の役員の報酬は、次に掲げる額とする。

- (1) 理事 月額 50,000円
- (2) 監事 月額 80,000円

- 2 前項に定める額のほか、非常勤役員の勤務日数に応じ、通勤に要する費用に相当する額を支給することができる。

(日割計算)

- 第9条 新たに常勤の役員になった者には、その日から給料及び地域手当（以下「給料等」という。）を支給する。
- 2 常勤の役員が退職し、又は解任された場合には、その日まで給料等を支給する。
  - 3 常勤の役員が死亡により退職した場合には、その月まで給料等を支給する。
  - 4 第1項及び第2項の規定により支給する給料等の額は、日割りによって計算する。
  - 5 前項の日割計算の方法については、職員の例による。

(支払方法)

第10条 役員 of 報酬は、当該役員 of 本人名義 of 預貯金口座への振込みの方法により、その金額を支払うものとする。ただし、法令等に基づき、役員 of 報酬から控除すべき金額があるときには、その役員に支払うべき報酬 of 金額から、その金額を控除して支払うものとする。

(端数の処理)

第11条 この規程により計算した金額に、1円未満 of 端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。

(重複給与 of 禁止)

第12条 (削除)

(旅費)

第13条 役員が職務のため旅行した場合は、旅費を支給する。

2 前項の旅費の額及び支給方法については、職員の例による。

(実施規定)

第14条 この規程に定めるもののほか、必要な事項は理事長が別に定める。

附 則

(施行期日)

1 この規程は、平成22年4月1日から施行する。

(報酬の特例)

2 平成22年4月1日から平成23年3月31日までの間における理事長の給料の月額は、第4条第1号の規定にかかわらず、この規定により定められる額からその100分の12に相当する額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）を減じた額とする。ただし、次に掲げるものの算出の基礎となる給料の月額は、この規定により定められる額とする。

(1) 地域手当（期末手当の算出の基礎となるものに限る。以下同じ。）及び期末手当

(2) 退職手当

3 平成22年4月1日から平成23年3月31日までの間における副理事長の給料の月額は、第4条第2号の規定にかかわらず、この規定により定められる額からその100分の6に相当する額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）を減じた額とする。ただし、次に掲げるものの算出の基礎となる給料の月額は、この規定により定められる額とする。

(1) 地域手当及び期末手当

(2) 退職手当

4 理事長は、常勤の役員報酬について第4条から第7条までの規定による報酬を支給することが適当でないと認めるときは、これらの規定にかかわらず、これらの規定により算出される報酬の額の合計の範囲内で、別に定めることができる。

(地域手当に関する特例)

5 平成30年4月1日から平成31年3月31日までの間における第5条の規定の適用については、同条中「100分の12」とあるのは、「100分の11.9」とする。

(理事長の期末手当の特例)

6 理事長に係る平成24年6月及び12月の期末手当の額は、第7条の規定にかかわらず、同条の規定による額からその100分の10に相当する額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）を減じた額とする。

(副理事長の報酬の特例)

7 副理事長に係る平成24年4月1日から平成25年3月31日までの間における報酬の月額は、前項の規定に準じて、理事長が別に定める。

(報酬の特例)

8 平成25年4月1日から平成27年3月31日までの間における理事長の給料の月額は、第4条第1号の規定にかかわらず、この規定により定められる額からその100分の15に相当する額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）を減じ

た額とする。ただし、次に掲げるものの算出の基礎となる給料の月額は、この規定により定められる額とする。

(1) 地域手当及び期末手当

(2) 退職手当

(副理事長の報酬の特例)

9 副理事長に係る平成25年4月1日から平成27年3月31日までの間における報酬の月額は、前項の規定に準じて、理事長が別に定める。

(理事長の期末手当の特例)

10 理事長に係る平成25年12月の期末手当の額は、第7条第2項の規定にかかわらず、同条の規定による額からその100分の10に相当する額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）を減じた額とする。

(副理事長の報酬の特例)

11 副理事長に係る平成25年8月1日から平成26年3月31日までの間における報酬の月額は、前項の規定に準じて、理事長が別に定める。

附 則

この規程は、平成22年12月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成23年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成24年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成25年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成25年8月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成26年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成27年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成28年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成29年4月1日から施行する。ただし、第4条は平成29年4月1日以降、新たに任命された者から適用する。

附 則

この規程は、平成30年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成30年7月1日から施行し、平成30年4月1日から適用する。