

# 看護師として成長するために

## 知識・技術の向上

神奈川県立病院の研修・教育プログラムには、キャリアに応じた研修とともに、さらにステップUPをはかるために各施設で専門研修が企画・実施されています。

また、院内研修のほかに各病院の職員が集まって行う研修や(社)神奈川県看護協会をはじめとした院外の研修に参加することにより、互いに刺激し合いながら、知識・技術を高めていけるようにしています。

また、各病院から日頃の看護研究成果を発表する合同研究発表会が年1回開催されています。



ナーシングへの  
1年目研修  
(新採用者)  
ステップI

一人ひとりにプリセプターナースがついて丁寧に指導。  
院内だけでなく院外の研修もあります。

### 3か月目研修

職場に適応していく過程での悩みや問題を抽出し、方向性を見出す。

- 実施方法：技術演習・グループ討議・院外への研修
- 期間：1日間



### 採用時研修②

病院の概要・組織・業務を理解し自覚をもち、職場に適応する。心あたたかい看護で患者サービスを提供する。

- 実施方法：講義・技術演習・グループ討議
- 期間：7日間～10日間



### 6か月目研修

チームの一員としてメンバーシップを発揮する。疾患についての理解も深める。

- 実施方法：グループ討議
- 期間：1日間



## 研修スタート

### 採用時研修①

看護実践に必要な観察力、判断力を高め、患者の安全を図る。

- 実施方法：講義
- 期間：1日間



### 1年目研修

職員としての自覚をもって、意欲的に仕事へ取り組めるよう方向づけるとともに、職員相互の理解を図る。接遇に心がけ、適切な対応をする。

- 実施方法：事例検討・グループ討議・体験学習
- 期間：1日間

